

採用で差を付けたい社長さん・人事担当者さんへ

TA交流分析を使ってみませんか？採用が10倍楽しくなりますよ

15分(3000円)でできます

「新入社員がすぐにやめていく」

「優秀な社員が伸び悩んでいる」

「マネージャーが部下との
関わり方に悩んでいる」

「適性診断キット「TA PACK SYSTEM」で
これらの不安を解消しませんか？」

TA PACK SYSTEM の特徴

人柄の全体をとらえることができる。

知力や理解力、判断力などの一側面からの診断ではなく、人柄の全体像を捉え、その人の感情傾向、思考力、行動パターン、態度、対人関係の傾向を読み取ります。

人柄の良い点、悪い点がどのように形成されたかを読み取るができる。

両親、兄弟、親族など親的存在がどのような姿勢、態度で関わりを持ったか、そしてそれに対してどのように反応しながら現在の人格を形成していったのか、という過程の推察が可能になる

人間的成長が客観的数値として確認できる半年おき、1年おきという具合に定期的に検査することにより人間性の成長、ヒューマンスキルの向上を確認することができる。教育研修の成果を判断する目安となる。

例えば採用で

採用予定者の人柄を把握し資質を見抜くことにより、自社にあった人材確保が可能になります。また、面接の際のサブツールとして活用することで、限られた時間の中での面接をより効果的かつ有効的に使えます。

例えば人材配置で

適正配置の参考資料として利用できます。適正に合わせて上司と部下のマッチングを図ることが可能になり、職場ストレスの軽減、業務の効率化につなげることができます。

例えばOJTで

上司・同僚・部下・後輩等の人柄を把握することにより、職場の人間関係が円滑化されます。

MIUコンサルティングオフィス代表三浦剛は、TAコンサルタント養成講座(ヒューマンスキル開発センター & PSR主催)を受講した認定インストラクターです。

MIUコンサルティングオフィス

特定社会保険労務士 三浦 剛

〒532-0003 大阪市淀川区宮原1-7-7 (AZ合同事務所内)

TEL : 06-6392-1139 FAX : 06-6392-1369

E-mail : info@miu-sr.com

URL : <http://www.miu-sr.com/>



【TA PACK SYSTEM】は

TA(Transactional Analysis = 交流分析)は精神分析の創始者・フロイトの流れをくむ、精神科医エリック・バーン博士によって開発された新しい臨床心理学です。ここではTAの性格分析システムであるエゴグラムとOK図表をご紹介します。

人格を構成する6つの要素				
TAでは人格は大きく分けて6つの要素から構成されていると考えられています。これらの構成要素をどのようなバランスで持ち、どれくらい顕微的な態度や行動に表れてくるかをとらえて数値化した人格をグラフに表したものをエゴグラムと言います。				
	要素	形成プロセス	ポジティブな面	ネガティブな面
親の自我 <small>3-6歳迄に親の育ち 方から強い影響を受けて 形成される要素</small>	CP (批判的CP)	物事を判断する態度となる 価値観、理想、信念を身に つけてきた部分	規律を守る 評価する 審美的	過剰 偏見を持つ 正統する
	NP (保護的CP)	人に対する愛情、思いやり の面、それを表す行動様 式を身につけてきた部分	思いやり の面を有する 気配る	甘やかす おっちょこしい 自己を認める
成人の自我 <small>6-12歳迄に学校、同 輩、教師等から受ける影 響から形成される要素</small>	A (成人のA)	事実、客観的データに基づ いて考え判断する力を基礎 に構築する部分	冷静で客観的 判断性がある 柔軟に決定できる	行動が クール 現実的
子どもの自我 <small>0-3歳迄に親の育ち 方から強い影響を受け 形成される要素、情緒的 面から形成される要素</small>	FC (自発的P)	人間が本来持っている欲求 や感情、感情を抑制せずに 発露して自分の一部とした 部分	天真爛漫 好奇心が強い 創造性豊か	自己中心的 柔軟力が低い 単純
	AC (承認的C)	相手の期待や要求に応えるた めに自分を抑え、相手に合 わせる行動を繰り返している うちにパターン化して身 につけてきた部分	真意で純粋 率直に 誠実性がある	依頼心が強い 我慢しすぎる こぼれつらう
	RC (反発的C)	自分の思いや欲求を抑えら れたことに反発する行動を 繰り返してパターン化して 身につけてきた部分	競争心旺盛 積極的 エネルギー エネルギッシュ	攻撃的 対抗的 不平不満を持つ

履歴書ではわからない
「人物」が見えてきます。

将来にわたって期待
できるか判断できます。

「危険人物」かどうか
サインが表れます。

対人関係の4つの基本姿勢

自分、他人に対し肯定的姿勢をグラフに表したものをOK図表と言います。協調性、積極性、自信、安定度を計ることができ、対人関係の傾向が読みとれます。

あなたはOK
私はOKでない
あなたはOKでない

あなたはOK
私はOK
あなたはOKでない

あなたはOK
私はOKでない
あなたはOKでない

あなたはOK
私はOK
あなたはOKでない

自分と相手の両方を肯定し強理的、積極的で自信と安定感がある。良好な信頼関係がもてる

相手は肯定するが、自分を肯定できない。従順な一方での調理的、依存的愛着的である

自分は肯定するものの、相手には否定的。独善的、高圧的で対人関係は支配的になりがち

自分だけでなく相手にも否定的。物事に対して虚構的、絶望的で人間関係ではトラブルが生じやすい

1. WEB環境があれば、回答後、即座に結果が出る
だから、面接前、面接中にフィードバックを受けられる
2. エゴグラムとOK図表による分析
だから、その人の性格がよく分かり、採用の可否や、適正な配置の決定に役立てることができる
3. 臨床心理学の基本である交流分析を用いている
だから、信用性も高く、潜在的なメンタル不全の発見にも役立つ
4. 良い悪いではなく、そのひと個人の、考え方、価値観が深く分かる
だから、採用時だけでなく、新入社員の研修、コミュニケーションやモチベーションの研修にも使える。

MIUI押し適性検査です。お気軽にお問い合わせ下さい。