

ホンネで語る経営者・経営幹部のみなさんに知っていただきたいこと

より良い会社を作るための処方箋「はじめが大事」

～こんなときどう対応すればいいの？社員との向き合い方～

例えば「お給料入らないので、1時間だけ外出します」と部下から言われたら、どう対応しますか？

昨今は、人手不足も影響して働く人の会社や上司に対する意識にも変化が生まれています。変わってきている社会や社員の意識の変化を敏感に察知し、相手の気持ちも考えながら向き合い円満な労使関係を保つことが求められます。そのためには、日常での信頼構築をしっかりとつくりながらも、問題行動が起こった場合の初手を間違わないことが必要です。ちょっとしたひと言が問題を大きくすることがあります。

対応を誤ったために、問題の拡大、長期化、さらに余計なコスト発生につながっている例も少なくありません。繰り返しますが、誤った対応の多くは初期対応のまずさから始まっています！「労使の心のボタンの掛け違いを起こさないこと」をテーマにセミナーを開催します。後で「しまった！」と後悔しないための初期対応を中心にわかりやすく説明いたします。

多くのみなさんのご参加をお待ちしております。

● 日 時	令和元年10月29日(火) 13:30～16:30
● 会 場	総合生涯学習センター 第5研修室 (大阪市北区梅田1-2-2-500 大阪駅前第2ビル5階)
● 定 員	12名(先着順)
● 受講料	5,000円(税込) 当日会場でお支払いをお願いします
● 主 催	MIUコンサルティングオフィス
● 対象者	経営幹部・管理職・人事担当者向けの内容となっております。 同業・経営コンサルタントと弊所が判断した方のご参加はご遠慮願います。
● 主な内容	1. はじめに 2. 「1時間遅刻したので、1時間残業します」 3. 「うつ病と診断されました。しばらく休ませて下さい」(え～、この前まで元気だったのに・・・) 4. 「うつ病と診断されました。労災申請したいので、ここの会社のはんこを・・・」 5. 「社長、相談があります。〇〇部長から・・・(セクハラを受けました)」 6. 問題行為、注意・指導・懲戒、「社長、それって解雇・・・ですか？」
● 申込み	下記に記入しFAXで送信 または メール(1. お名前(ふりがな)、2. 貴社名、3. 役職、4. TELをお書きいただき)でお申し込みください



【講師】三浦 剛
特定社会保険労務士

「はじめが大事」セミナーのお申込みは「FAX」または「メール」から

お申し込みは **FAX:06-6948-6893** **Mail:info@miu-sr.com** (受付確認はメールをお送りします)

受講者氏名		TEL	
会社名		FAX	
メールアドレス	@	お役職	

個人情報、当オフィスのサービスの提供に必要なご案内等、お客様とのお取引を円滑に履行するために利用させていただきます。